

## Aanwervingsvoorwaarden voor het vrijwilligerspersoneel

Elke effectieve indienstneming wordt voorafgegaan door een stage.

Elke kandidatuur moet per bij de post aangetekende brief aan de burgemeester worden gericht.

Behoudens andersluidende bepalingen betreffende uitsluitend bijzondere ambten, geschiedt de aanwerving in de graad van brandweerman(vrouw).

De aanwervingsvoorwaarden voor de graad van brandweerman(vrouw) zijn de volgende:

1. Belg zijn of onderdaan zijn van een lidstaat van de Europese unie en voldoende de Nederlandse taal machtig zijn.
2. In de gemeente of aangrenzende gemeente wonen waar de brandweerdienst gevestigd is en wonen binnen een straal van 10 km van de brandweerkazerne. Deze voorwaarde is te vervullen uiterlijk drie maanden na het beëindigen van de stage.  
Een personeelslid dat de voorwaarde van verblijfplaats niet naleeft, maar de kazerne binnen een zeer korte termijn na de oproep kan bereiken, kan een afwijking van de voorwaarde van verblijfplaats aanvragen.
3. Ten minste 18 jaar oud zijn bij de eerste indienstneming in een brandweerdienst.
4. Ten minste 1,60 m groot zijn.
5. Een certificaat van goed gedrag en zeden, afgeleverd sedert max. drie maanden voorleggen.
6. Voor de mannelijke kandidaten, in orde zijn met de dienstplichtwetten.
7. Houder zijn van een diploma lager secundair onderwijs.
8. Voorkeur wordt gegeven aan de houders van rijbewijs B.
9. Lichamelijk geschikt bevonden zijn ingevolge een geneeskundig onderzoek, verricht door de officier-geneesheer van de dienst of bij ontstentenis, door de arbeidsgeneeskundige dienst van de gemeente. De arbeidsgeneeskundige dienst staat eveneens in voor het, overeenkomstig de bepalingen van het ARAB voorziene, jaarlijkse geneeskundig onderzoek. Dit onderzoek is eliminerend en dient te geschieden overeenkomstig de in art. 10bis vermelde bepalingen.
10. De kandidaat(ate) moet slagen voor de lichamelijke proeven
11. Slagen voor de selectieproef die ertoe strekt de bekwaamheden van de kandidaat te testen.

De selectieproeven die ertoe strekken de bekwaamheden van de kandidaten te testen, bevatten een schriftelijk gedeelte en een mondeling gedeelte:

- a) De schriftelijke proef bevat 2 delen. Het totaal van de punten bedraagt 100.
  - 1° Algemene vorming en kennis van de taal van het taalgebied waarin de brandweerdienst gelegen is: 50 punten;
  - 2° Rekenkunde: 50 punten;

- b) De mondelinge proef bestaat uit een onderhoud over de motivatie van de kandidaat(ate) voor de functie van vrijwillige brandweerman(vrouw). Het totaal van de punten bedraagt 100.

Om toegelaten te worden, moet de kandidaat(ate) geslaagd zijn voor de proeven van lichamelijke geschiktheid waarvoor geen punten worden toegekend en voor de andere proeven minstens 60% van de punten behaald hebben voor het geheel van de proeven en minstens de helft van de punten voor elke proef afzonderlijk.

De examencommissie, samengesteld uit de dienstchef, een officier en een onderofficier, neemt de selectieproeven af en stelt de lijst van de laureaten op in de volgorde van de behaalde resultaten. De kandidaten die de voorwaarden om tot de stage te worden toegelaten, vervullen en die geslaagd zijn voor het geneeskundig onderzoek, alsook voor de selectieproeven, worden door de gemeenteraad aangewezen in de volgorde van de rangschikking.

Het aantal geslaagde laureaten dat wordt toegelaten tot de stage wordt bepaald door het aantal op te vullen plaatsen zoals voorzien in dit reglement.

De laureaten die niet tot de stage worden toegelaten, worden opgenomen in een wervingsreserve, waarvan de geldigheidsduur drie jaar is. Deze termijn begint te lopen vanaf de einddatum van het proces-verbaal van het vergelijkend wervingsexamen.

12. Na de stageperiode moet de kandidaat(ate) het brevet brandweerman, uitgereikt door een erkend opleidingscentrum voor de brandweer, kunnen voorleggen.

De kandidaat-brandweerman(vrouw) dient zich na de stage eveneens te onderwerpen aan een intern examen in verband met de verkregen praktische kennis. Hierover zal hij (zij) worden beoordeeld door een stagecommissie.

De kandidaten:

- moeten een sterke lichaamsgesteldheid hebben, die hun toelaat vermoeiende en ononderbroken fysische inspanningen te leveren, de weersgesteldheid te trotseren, op elk soort van terreinen te gaan en te lopen, te kruipen, te klimmen, te springen en zware lasten te dragen (gewicht van één persoon);
- moeten kunnen zwemmen;
- mogen niet onderhevig zijn aan duizeligheid;
- moeten een gezichtsscherpte hebben, zo nodig met brillenglazen, van 13/10 voor beide ogen samen, met een minimum van 3/10 voor het minst goede oog. De gezichtssterkte zonder bril mag niet minder dan 5/10 voor beide ogen samen bedragen;
- moeten voor elk oor een gehoorscherpheid hebben die hun toelaat zonder het dragen van een hoorapparaat, de normale conversatiestem te horen op 2,50 m afstand, de rug naar de onderzoekende geneesheer gekeerd;
- mogen geen gebrek hebben waardoor hun prestige ernstig in het gedrang kan komen bij het uitoefenen van hun functie.